

**DETERMINAZIONE n. 218 del 25 agosto 2022**  
**Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione**

**Oggetto:** Assegnazione temporanea e parziale della dipendente Sgargi Gherardi Laura presso l'Unione dei Comuni Terre di Pianura dal 1 settembre 2022 al 31 dicembre 2022. Approvazione schema di convenzione

## IL DIRIGENTE

### Visti:

- la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macrorganigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 31 del 27 febbraio 2018, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla dott.ssa Elena Azzaroli l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione;
- la determinazione n. 98 del 11 giugno 2020, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito allo scrivente, Dott. Paolo Carini, l’incarico di dirigente dell’Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani;
- la nota protocollo n. 8071 del 3 agosto 2022 con la quale la dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione delega il Dirigente dell’Area Servizio Gestione Rifiuti Urbani ad intervenire per le attività ordinarie durante il periodo di ferie fino al 25 agosto 2022 compreso;
- l’art. 183, commi 7 e 9, del D.Lgs. n. 267/2000, recante “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 20 dicembre 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- le determinazioni del Direttore n. 1 del 5 gennaio 2022, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 – Assegnazione risorse finanziarie*”, e n. 45 del 25 febbraio 2022, “*Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Approvazione parte Obiettivi*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

### visti, inoltre:

- l’art. 14 del CCNL 22/01.2001 ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative possono utilizzare in assegnazione temporanea personale di altre amministrazioni, previo consenso del lavoratore;
- l’art. 70, comma 12, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., ai sensi del quale in tutti i casi, anche previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l’amministrazione che utilizza il personale rimborsa all’amministrazione di appartenenza l’onere relativo al trattamento fondamentale;

**premess**o che:

- con determinazione n. 178 del 23.06.2022 è stata assunta dall'Agenzia la dott.ssa Laura Sgargi Gherardi, in qualità di Funzionario economico finanziario, cat. D;
- con nota registrata quale PG.AT/2022/0008441 del 17.08.2022 l'Unione dei comuni Terre di Pianura, ha richiesto la disponibilità di codesta Amministrazione alla sottoscrizione di una convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 per l'utilizzo a tempo parziale e determinato della dipendente Sgargi Gherardi Laura;

**ritenuto**, in un'ottica di proficua collaborazione interistituzionale, di autorizzare l'assegnazione temporanea e parziale della dipendente Sgargi Gherardi Laura presso l'Unione Terre di Pianura per il periodo dal 1 settembre 2022 al 31 dicembre 2022 per il 50% dell'attività lavorativa, sottoscrivendo apposita convenzione tra Enti;

**dato atto** che, ai fini dell'assegnazione temporanea:

- è stato acquisito e conservato agli atti del fascicolo personale dell'interessata il consenso ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 alla assegnazione temporanea richiesta dall'Unione Terre di Pianura;
- gli emolumenti fissi e continuativi, unitamente ai relativi oneri riflessi, continueranno ad essere erogati alla dott.ssa Sgargi Gherardi Laura dall'Agenzia, e dovranno essere rimborsati dall'Unione di Comuni Terre di Pianura nella misura del 50%;
- i compensi per il trattamento accessorio, nonché gli eventuali trattamenti di missione relativi al servizio prestato presso l'Unione dovranno essere determinati dalla stessa e liquidati da Atersir per poi essere rimborsati dall'Unione;
- gli eventuali buoni pasto maturati presso l'Unione saranno corrisposti direttamente e comunicati ad Atersir per le eventuali trattenute di legge;
- la gestione amministrativa delle presenze/assenze sarà in capo all'Unione o ATERSIR, a seconda della effettiva prestazione del servizio presso l'uno o l'altro Ente, anche con riferimento alla concessione di ferie, permessi ed altri congedi inerenti il rapporto di lavoro in esame;
- il comando di cui trattasi potrà essere revocato anticipatamente e in qualunque momento dall'Agenzia, ovvero dall'Unione dei Comuni, in presenza di interventi normativi e/o di indirizzo in tema di assetti istituzionali, nonché per sopravvenute valutazioni organizzative, ovvero dal dipendente interessato, per motivi personali e/o professionali, con un preavviso di almeno quindici giorni da comunicare, in forma scritta, ai competenti uffici;

**ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

1. di autorizzare l'assegnazione temporanea a tempo parziale della dipendente Sgargi Gherardi Laura, Funzionario economico finanziario, cat. D posizione economica D1, a far data dal 1 settembre 2022 e sino al 31 dicembre 2022 presso l'Unione di Comuni Terre di Pianura nella misura del 50% del tempo lavoro, individuando come giornate di lavoro presso l'Unione il martedì ed il giovedì per un totale di 18 ore settimanali;

2. di dare atto che la dipendente mantiene la titolarità del rapporto di lavoro con l'Agenzia e che le competenze economiche saranno erogate in via anticipata dall'Agenzia con rimborso a carico dell'Unione dei Comuni Terre di Pianura, che assume l'onere del finanziamento del 50% di tutti i compensi fissi e dei relativi oneri riflessi, della dipendente Sgargi Gherardi Laura a far data dal 1 settembre 2022 e fino al 31 dicembre 2022;
3. di approvare l'allegato schema di convenzione redatto ai sensi dell'art. 14 del CCNL Enti Locali 22.01.2004, che verrà sottoscritto in nome e per conto dell'Agenzia da parte del Direttore, il quale potrà apporre modifiche non sostanziali allo schema di convenzione, motivate da esigenze organizzative ovvero da specifiche necessità;
4. di accertare la somma di € 5.800,00 al capitolo 305050/00 "Rimborso comandi" parte entrata del bilancio di previsione vigente esercizio 2022, quale rimborso degli oneri diretti e riflessi per la quota parte spettante all'Unione, dando atto che l'esatta quantificazione verrà definita e richiesta all'Unione successivamente al 31 dicembre 2022;
5. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
6. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

per Il Dirigente  
Area Amministrazione e  
Supporto alla Regolazione  
Dott.ssa Elena Azzaroli  
Il Dirigente  
Area Servizio Gestione  
Rifiuti Urbani  
Dott. Paolo Carini

*(documento firmato digitalmente)*

Allegato alla determinazione n. 218 del 25 agosto 2022 – Schema di convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL 2004

**TRA L'UNIONE DEI COMUNI UNIONE TERRE DI PIANURA**

**E**

**ATERSIR - AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA-ROMAGNA PER I SERVIZI**

**IDRICI E RIFIUTI**

**PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI PERSONALE**

**ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22.01.2004 e dell'art. 1, comma 124 della L. 145/2018**

L'anno duemilaventidue (2022), il giorno\_( ) del mese di ....

Con il presente atto convenzionale, a valere tra le parti ad ogni effetto di legge,

**TRA**

L'Unione dei Comuni Terre di Pianura, d'ora in poi denominata semplicemente Unione, con sede in Via San Donato 199 a Granarolo dell'Emilia (BO) - 40057 – codice fiscale e partita iva n. 03014291201, rappresentato dal Dott. Teodoro Vetrugno, il quale agisce in nome e conto dell'Unione medesima che in questo atto legittimamente rappresenta, domiciliato per la carica presso la sede, in esecuzione alla delibera di Consiglio n. 14 del 29/12/2010 con cui sono stati recepiti gli atti deliberativi dei Comuni aderenti all'Unione, che approvavano lo schema della convenzione per la gestione associata del servizio Personale;

**E**

L'ATERSIR - Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti, d'ora in poi denominata semplicemente ATERSIR, con sede in Via Cairoli 8/F a Bologna (BO) – 40121 – codice fiscale 91342750378, rappresentato dal Dott. Vito Belladonna, il quale agisce in nome e conto dell'Agenzia medesima che in questo atto legittimamente rappresenta, domiciliato per la carica presso la sede, in esecuzione della deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 63/2017.

Di seguito entrambi individuati per brevità anche come “Amministrazioni” o “parti”;

**PREMESSO**

**che** il Testo Unico degli Enti Locali, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di associazionismo;

**che**, inoltre, la flessibilità organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le norme di finanza pubblica, unitamente all'art. 1, comma 124 della L. 145/2018 hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni, per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

**che**, in aggiunta alle sopra indicate ipotesi, l'art. 14 del C.C.N.L. per il comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, mai disapplicato, al di là delle citate forme associative di gestione prevede, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, la possibilità per gli Enti Locali di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il medesimo C.C.N.L. per i periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro obbligatorio, mediante convenzioni (altre e diverse dalle tipologie sopra citate) e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

**che** l'Unione, a seguito delle dimissioni volontarie della dipendente Dott.ssa Laura Sgargi Gherardi, Responsabile del Settore Tributi e Riscossioni Coattive, presentate al fine

dell'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso l'ATERSIR tramite scorrimento di propria graduatoria, ha la necessità in fase di riorganizzazione del Settore di garantire l'ordinato svolgimento delle fondamentali attività cui è preposto il Settore, ancor più nel periodo di predisposizione dei documenti contabili funzionali alla redazione del bilancio di previsione, nonché un sufficiente passaggio delle consegne;

**che** l'Unione, per la motivazione sopra richiamata, ha trasmesso la nota registrata al Protocollo Generale n. 19179 del 17/08/2022 a firma del Coordinatore dell'Unione con la quale si chiede la disponibilità ad autorizzare la citata Dott.ssa Laura Sgargi Gherardi, ad effettuare parte della prestazione lavorativa, per 18 su 36 ore settimanali, presso il Settore Tributi e Riscossioni Coattive, dal 01/09/2022 al 31/12/2022, secondo le modalità e i criteri che saranno stabiliti in una futura convenzione da stipularsi tra gli enti interessati, avvalendosi del disposto di cui all'art. 14 del CCNL del comparto " Regioni- Autonomie Locali" stipulato in data 22.01.2004;

**che** l'Unione in applicazione della sopra citata normativa contrattuale con deliberazione di Giunta dell'Unione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ e l' ATERSIR con determinazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_, dando atto del consenso della lavoratrice, hanno stabilito di stipulare apposita Convenzione per l'utilizzo parziale dell'attività lavorativa, ex art. 14 del C.C.N.L. del 22 Gennaio 2004, della dipendente dell'ATERSIR Dott.ssa Laura Sgargi Gherardi presso il Settore Tributi e Riscossioni Coattive dell'Unione Terre di Pianura ed approvato il relativo schema di convenzione;

**che** quanto sopra è stato determinato in accoglimento della richiesta sopra citata;

Tutto ciò premesso, le parti in accordo tra loro:

### **CONVENGONO e DICHIARANO**

quanto segue:

#### **Art. 1 OGGETTO, FINALITÀ E PROFILI GENERALI DI RIFERIMENTO**

La presente convenzione ha per oggetto e disciplina l'utilizzo parziale di personale dell'ATERSIR - Agenzia Territoriale dell'Emilia-Romagna per i Servizi Idrici e Rifiuti da parte dell'Unione Terre di Pianura, per un periodo di tempo limitato e predeterminato, per una parte del tempo di lavoro obbligatorio, durante l'orario di lavoro dell'Ente di appartenenza compatibilmente con le esigenze di quest'ultimo.

Il presente documento è finalizzato a soddisfare le esigenze temporanee di personale dell'Unione e della Dott.ssa Laura Sgargi Gherardi per la realizzazione dei servizi istituzionali, nonché a conseguire una economica gestione delle risorse di entrambi gli Enti.

Al personale utilizzato in base alla presente Convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti contratti collettivi di comparto, in particolare quelle contenute nell'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie locali sottoscritto il 22 Gennaio 2004 e s.m.i..

In virtù della presente Convenzione, non identificabile con la tipologia di cui all'art. 30 del D. Lgs. N. 267/2000, ATERSIR acconsente all'utilizzazione parziale, non configurabile quale rapporto di lavoro a tempo parziale né come comando, né tempo determinato, da parte dell'Unione di proprio personale, per l'espletamento di attività connesse alla tipologia ed alla categoria professionale del dipendente interessato.

#### **Art. 2 INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE UTILIZZATO**

L'Unione ha individuato nella Dott.ssa Laura Sgargi Gherardi – Funzionario economico finanziario di cat. D, di ATERSIR - in quanto la lavoratrice interessata ha occupato il ruolo di istruttore direttivo amministrativo cat. D, apicale titolare di posizione organizzativa presso il Settore Tributi e Riscossioni Coattive dell'Unione e tenuto conto della relativa specializzazione e del profilo professionale di appartenenza, il personale da condividere.

L'utilizzo di detta dipendente in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte della lavoratrice interessata, la quale ha in tal senso già manifestato il proprio assenso.

#### **Art. 3 DURATA DELLA CONVENZIONE**

La presente Convenzione ha durata dal 01/09/2022 e fino al 31/12/2022.

Ciascun Ente, potrà recedere dal rapporto convenzionale; in tale evenienza il recesso sarà concordato tra le parti e, comunque, avrà efficacia decorso un termine non inferiore a 15 giorni decorrenti dalla comunicazione di recesso.

E' sempre ammessa rinuncia da parte del dipendente interessato.

#### **Art. 4 TEMPI DI UTILIZZO DEL PERSONALE**

La prestazione di lavoro della dipendente interessata presso l'Unione e, quindi, il tempo di utilizzo da parte di detto ente è pari a 18 (diciotto) ore settimanali, da effettuarsi nelle giornate del Martedì e Giovedì per 9 (nove) ore ciascuna come da calendario stabilito tra le parti, nell'ambito dell'orario obbligatorio settimanale contrattuale di 36 ore, fatte salve in ogni caso le prioritarie esigenze dell'Ente di appartenenza.

L'Unione potrà organizzare le prestazioni del personale utilizzato, nell'ambito del tempo lavorativo complessivamente determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative.

Al fine di rendere il servizio in modo ottimale in rapporto alle diverse esigenze che dovessero prospettarsi e, come già più volte sottolineato, nel rispetto delle priorità dell'Ente di appartenenza, il personale utilizzato, ferma restando la ripartizione delle presenze settimanali, potrà organizzare eccezionalmente la propria attività in modo diverso da sopra quanto stabilito, in accordo tra gli Enti.

Alla dipendente si applicano, fermo restando quanto sopra, le soluzioni di flessibilità dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego.

#### **Art. 5 GESTIONE DEL PERSONALE UTILIZZATO**

Il rapporto di lavoro del citato personale dipendente dell'ATERSIR, ivi compresa la disciplina relativa, ferie, congedi e permessi è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore.

In caso di malattia la dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla normativa all'ATERSIR e quest'ultima ne darà comunicazione all'Unione.

L'Unione utilizzerà il personale in argomento sulla base di specifico programma determinato con il Settore Tributi e Riscossioni Coattive, definito in base al temperamento delle proprie esigenze con quelle di ATERSIR con le seguenti modalità:

- Impiego della lavoratrice nell'ambito di servizi e strutture organizzative afferenti alle sue specializzazioni/qualificazioni professionali;

Le Parti organizzano un sistema informativo inerente il personale utilizzato, al fine di ottimizzarne la gestione e di razionalizzare l'applicazione degli istituti contrattuali.

#### **Art. 6 ONERI FINANZIARI**

La titolarità del rapporto organico è conservata presso ATERSIR a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

L'ATERSIR corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, nonché gli eventuali incrementi economici derivanti da rinnovi contrattuali relativi al periodo considerato dal presente atto.

Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Amministrazione saranno rimborsati dall'Unione una volta terminata la convenzione.

Il rimborso avverrà dalla richiesta dell'ATERSIR in proporzione all'utilizzo concordato con la presente ovvero 18/36 ore settimanali.

Gli eventuali buoni pasto maturati dalla dipendente nei giorni di servizio prestato presso l'Unione saranno corrisposti direttamente dall'Unione e comunicati ad Atersir per le eventuali trattenute di legge.

#### **Art. 7 MODIFICHE ALLA CONVENZIONE**

Non sono considerate modiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dagli artt. 2, 3 e 4.

#### **Art. 8 INADEMPIMENTI**

Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza di seguito specificati, imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuovere cause ed effetti per quanto possibile:

- gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti il personale utilizzato;
- gestione carente o incompleta delle operazioni inerenti la gestione degli oneri finanziari riferibili alla presente Convenzione

#### **Art. 9 MODALITÀ DI RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE**

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente Convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione.

Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà a risoluzione della Convenzione

#### **Art. 10 DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI**

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

La presente Convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Le spese inerenti la stipulazione della presente Convenzione qualora si richieda la registrazione in caso d'uso, saranno poste a carico delle parti sopra costituite in parti eguali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Data \_\_\_\_\_

Per ATERSIR

Per L'Unione  
Terre di Pianura

Allegato alla determinazione n. 218 del 25 agosto 2022

Oggetto: **Comando parziale della dipendente Sgargi Gherardi Laura presso l'Unione dei Comuni Terre di Pianura dal 1 settembre 2022 al 31 dicembre 2022**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ACC. n. 151/1/2022 del 25 agosto 2022 per € 5.800,00 al codice di bilancio 30500 categoria 0002 "Rimborsi in entrata", capitolo 305050/00 "Rimborso comandi" dell'esercizio finanziario 2022 del bilancio di previsione 2022 – 2024;

per Il Dirigente  
Area Amministrazione e  
Supporto alla Regolazione  
Dott.ssa Elena Azzaroli  
Il Dirigente  
Area Servizio Gestione  
Rifiuti Urbani  
Dott. Paolo Carini

*(documento firmato digitalmente)*

Data di esecutività  
Bologna, 25 agosto 2022