

DETERMINAZIONE n. 34 del 10 febbraio 2023
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: **Costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2023.**

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*” che, con decorrenza 1° gennaio 2012, istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macromanigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha assunto *ad interim* l’esercizio delle funzioni di Responsabile dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell’Agenzia;
- l’art. 183, commi 7 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità* approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- il D.L. 34/2019 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Area dirigenziale Funzioni Locali del 17.12.2020;
- il contratto decentrato integrativo per l’Area Dirigenza 2022-2024, sottoscritto in data 22.12.2022;
- la determinazione n. 28 del 31.01.2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;

premessato che:

- la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti rappresenta il necessario presupposto per l’erogazione del salario accessorio agli stessi;

- la definizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti deve oggi tenere altresì conto delle modifiche normative e contrattuali intervenute, ed in particolare:
 - dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, ai sensi del quale *“a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
 - del CCNL Area dirigenziale Funzioni Locali del 17.12.2020 che, all'art. 57, reca una *“Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”* del personale con qualifica dirigenziale;
 - del D.L. n. 34/2019 e del relativo decreto attuativo, D.M. 17.03.2020, in materia di adeguamento dei fondi di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente a fronte della mutata disciplina delle facoltà assunzionali delle amministrazioni locali, cui questo ente fa riferimento;

dato atto che il Fondo di finanziamento del salario accessorio della dirigenza è stato mantenuto nella dotazione iniziale prevista dalla D.G.R. 934/2012 e dalla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 14/2012, in quanto la soppressione dei due posti in dotazione organica successivamente effettuata con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 12 del 24 aprile 2013 non ha prodotto alcuna contrazione delle funzioni dei servizi precedentemente svolte che, infatti, sono state affidate, mediante redistribuzione delle stesse, alle posizioni dirigenziali previste in dotazione organica a seguito della predetta ridefinizione, conformemente agli orientamenti resi in materia dall'ARAN, con particolare riferimento all'orientamento applicativo AII 29, come confermato altresì dall'orientamento applicativo AII 99;

considerato che:

- il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente è determinato quantificando le sue risorse in una somma corrispondente:
 - alle retribuzioni dei cinque dirigenti trasferiti dalle ex AATO provinciali della Regione Emilia-Romagna ad ATERSIR, individuando gli stessi dalle risultanze delle operazioni di liquidazione dei suddetti enti, effettuate dal liquidatore Dott. Giuseppe Bortone con determinazione n. 8649/2012, recante *“Liquidazione ai sensi dell'art. 20 della L.R. n. 23/2011 delle forme di cooperazione di cui all'art. 30 della L.R. 10/2008 ed approvazione straordinaria dei Bilanci consuntivi 2011”*, ed approvate con Deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 934/2012, per il personale trasferito;
 - alla media delle retribuzioni di posizione e risultato dei Direttori Generali reperite tramite una ricerca sui siti degli Enti analoghi riferite agli esercizi 2012/2013 in relazione alla posizione del Direttore dell'Agenzia, non rientrante nel personale trasferito, ma di nuova istituzione;

rilevata la necessità di costituire il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'anno 2023, quantificando le relative risorse, in conformità alle prescrizioni metodologiche dettate dalla richiamata L.R. n. 23/2011;

considerato che il Collegio dei Revisori in data odierna ha reso certificazione (conservata agli atti) favorevole alla proposta del presente atto di costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2023;

ritenuto di procedere, pertanto, alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti utilizzando i parametri sopra richiamati, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e del costo dotazionale definito dalla D.G.R. n. 934/2012 e successivamente ridefinito con D.G.R. nn. 1016/2019 e 1822/2020;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di costituire, per le motivazioni in premessa espresse, qui da intendersi integralmente richiamate e trasfuse, il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Agenzia per l'anno 2023 come da prospetto allegato alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e il limite del costo dotazionale definito dalla D.G.R. n. 934/2012, come rideterminato con D.G.R. nn. 1016/2019 e 1822/2020;
2. di stabilire che tale Fondo potrà essere modificato nel caso in cui si verificano dei cambiamenti rispetto alle situazioni indicate nel presente atto e nel caso di modifiche normative o diversi orientamenti in riferimento alle disposizioni in materia;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)

ATERSIR

Fondo per il trattamento economico accessorio della Dirigenza - ANNO 2023

Fondo costituito in applicazione dell'art. 57 dei CCNL del 17/12/2020 dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali

DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE		IMPORTO
<p>ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 17.12.2020</p>	<p>Unico importo annuale di tutte le risorse certe e stabili, destinate a retribuzione di posizione e di risultato, comprese quelle di cui all'art 56 e le RIA</p> <p><i>a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno</i></p>	<p>Importo unico consolidato comprensivo della RIA del personale cessato sino al 31.12.2020. Nell'importo confluiscono le quote già destinate al fondo nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 26, del CCNL 23.12.1999: comma 1, let.a) (importo complessivamente destinato al finanziamento di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998); let. d) (importo pari all'1,25% del monte salari 1997); let. f) (somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito da altri enti per decentramento e delega di funzioni), nonché le somme di integrazione dei fondi conseguenti ai rinnovi contrattuali dal 1999 in poi</p>	<p>€ 3.353,02</p>
		<p>Quota ex art 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per il finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti – dirigenti trasferiti</p>	<p>€ 214.654,91</p>
		<p>Quota ex art 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per il finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti – Direttore</p>	<p>€ 79.329,75</p>
		<p>Dettaglio delle ulteriori voci che compongono l'unico importo annuale da aggregare al fine del relativo calcolo</p>	<p>€ 0,00</p>
		<p>* Risorse ex art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015)</p>	<p>€ 7.152,98</p>
			<p>€ 304.490,66</p>

ATERSIR		
Fondo per il trattamento economico accessorio della Dirigenza - ANNO 2023		
<i>Fondo costituito in applicazione dell'art. 57 dei CCNL del 17/12/2020 dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali</i>		
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA B), CCNL 17.12.2020	<i>b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001</i>	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 17.12.2020	Importo corrispondente alle R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021 (confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio) <i>c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni</i>	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 17.12.2020	Importo <i>una tantum</i> corrispondente ai ratei delle R.I.A. non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (con decorrenza dal 2021) nei limiti delle mensilità <i>post</i> cessazione dal servizio <i>c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni</i>	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA D), CCNL 17.12.2020	<i>d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020</i>	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA E), CCNL 17.12.2020	Nella componente di finanziamento rientra la quota ex art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento quali-quantitativo dei servizi esistenti e le quota di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL 23.12.1999 (1,2% del MS 1997), già subordinata alla sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa <i>e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.</i>	€ 0,00
TOTALE ANNO 2023		€ 304.490,66

ATERSIR

Fondo per il trattamento economico accessorio della Dirigenza - ANNO 2023

Fondo costituito in applicazione dell'art. 57 dei CCNL del 17/12/2020 dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali

DISPOSIZIONE		DESCRIZIONE			IMPORTO
D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - ART. 23 comma 2	<i>A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i>	Fondo Dirigenti relativo all'anno 2016	€ 293.984,66	Abbattimento quota eccedente il limite del Fondo anno 2016	- € 10.506,00
		Art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020	€ 0,00 DA VEDERE SU BASE DI RISULTATO EROGATO	Economie della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno precedente (valore sterilizzato)	€ 0,00
		* Risorse ex art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015)	€ 7.152,98	Miglioramenti contrattuali (importo neutralizzato rispetto al limite del Fondo anno 2016 ex Art. 11 del D.L. n. 135/2018)	€ 7.152,98
TOTALE FONDO ANNO 2023					€ 301.137,64

Allegato alla determinazione n. 34 del 10 febbraio 2023

Oggetto: **Costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2023.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività

Bologna, 10 febbraio 2023