

DETERMINAZIONE n. 33 del 10 febbraio 2023
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate 2023 e del fondo straordinario 2023 del comparto.

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”, che con decorrenza dal 1 gennaio 2012 istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii;
- il *Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macromanigramma dell’Agenzia approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso, nonché l’aggiornamento del funzionigramma approvato con determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022;
- la determinazione n. 340 del 23 dicembre 2022, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha assunto *ad interim* l’esercizio delle funzioni di Responsabile dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione dell’Agenzia;
- l’art. 183, commi 7 e 9 del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 126 del 16 dicembre 2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la determinazione del Direttore n. 1 del 3 gennaio 2023, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie*”;
- la determinazione n. 28 del 31.01.2023, “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*”;

premessato che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- l’art. 79 del CCNL surrichiamato stabilisce la modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto;
- le risorse decentrate sono composte in parte da risorse stabili, aventi carattere di stabilità e continuità ed in parte da risorse variabili, quantificate annualmente, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall’applicazione di cui all’art. 79 comma 2;
- l’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 prevede che “*a decorrere dal 1 gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può*

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

- con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 43 del 29 maggio 2018 sono stati individuati i criteri di costituzione del Fondo per sostenere i livelli di premialità del personale dipendente che fissano il limite massimo del Fondo risorse decentrate a completamento dotazionale e nel rispetto del limite di spesa di personale stabilito dalla Regione Emilia-Romagna, superando il limite dettato dal D.Lgs.75/2017;
- con determinazione del Direttore n. 168 del 8 novembre 2018, sulla base delle direttive del Consiglio d'Ambito di cui alla citata deliberazione n. 43/2018, sono stati ridefiniti i Fondi incentivanti e del lavoro straordinario del personale dell'Agenzia per il periodo 2012-2018, unitamente al limite di spesa del fondo stabilito in € 297.575,22;
- l'Agenzia, costituita nell'anno 2012, raggiunge il completamento della dotazione di prima istituzione nel 2023 per la prima volta;

dato atto che, sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti, si rende necessario provvedere alla determinazione per l'anno 2023 del fondo per le risorse decentrate suddivise in stabili e variabili, nonché del Fondo per lavoro straordinario, così come di seguito meglio specificato:

- per quanto riguarda le risorse decentrate stabili, determinate ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/22 e delle direttive fornite dalla deliberazione di Consiglio d'Ambito 43/2018 nonché della determinazione n. 168/2018, vengono definite moltiplicando la quota media del c.d. zainetto con il numero di dipendenti presenti al 1/1/2023 fino ad un massimo dei posti della dotazione organica di prima istituzione quantificati in 36 unità;
- ai sensi dell'art. 79 comma 5 le quote relative agli incrementi annuali previsti dal comma 1 lettera b per le annualità 2021 e 2022, non previsti nella costituzione del Fondo 2022, sono computate una tantum tra le risorse variabili nel Fondo relativo al 2023;
- per quanto riguarda il Fondo lavoro straordinario per l'anno 2023 viene costituito e confermato con i criteri assunti con determinazione n. 168/2018 ovvero moltiplicando la quota media di € 304,26 per il numero di dipendenti presenti all'1/1 dell'anno di riferimento con la stessa dinamica del Fondo incentivante fino ad un massimo di 36 unità di personale (dotazione di prima istituzione);

dato atto che:

- sulla base di quanto sopra specificato, il fondo risorse decentrate 2023, risulta pari ad € 312.475,43, di cui € 132.825,00 destinati al finanziamento degli incarichi di elevata qualificazione e della relativa retribuzione di risultato ed € 179.650,43 per risorse stabili e variabili, esclusi oneri e Irap a carico dell'Ente;

- il Fondo per lavoro straordinario risulta pari a € 10.953,36, esclusi oneri e Irap a carico dell'Ente;
- la spesa derivante dalla presente determinazione è prevista nel Bilancio di previsione 2023 – 2025, approvato dal Consiglio d'Ambito con la citata deliberazione n. 126/2022;
- per l'anno 2022 l'Agenzia ha rispettato gli equilibri di bilancio, come previsti dalla vigente normativa in materia;
- il Collegio dei Revisori in data odierna ha reso certificazione favorevole (conservata agli atti) alla proposta del presente atto di costituzione del Fondo risorse decentrate e del Fondo lavoro straordinario anno 2023;

ritenuto necessario costituire il Fondo delle risorse decentrate per il personale del comparto e garantire la costituzione di un fondo destinato all'eventuale lavoro straordinario che potrà essere richiesto al personale in relazione ad eventi straordinari ed imprevedibili;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di costituire il Fondo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2023 ed il Fondo lavoro straordinario per l'anno 2023, come da prospetto allegato, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
2. di stabilire che il Fondo risorse decentrate 2023 potrà essere modificato nel caso in cui si verificano dei cambiamenti rispetto alle situazioni indicate nel presente atto e nel caso di modifiche normative o diversi orientamenti in riferimento alle disposizioni in materia;
3. di attestare la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento alle RSU ed agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 33 del 10 febbraio 2023

quota media Fondo dipendenti	€ 8.265,98
Descrizione	Anno 2023
<i>n. dipendenti in servizio al 1/1</i>	40
Risorse stabili art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	€ 330.639,20
art. 67 comma 2 lett. B CCNL 16-18*	€ 1.809,08
art. 67 comma 2 lett. A CCNL 16-18*	€ 1.830,40
art 79 comma 1 lett. B CCNL 2019-2021 *	€ 2.704,00
art 79 comma1 lett. D CCNL 2019-2021 *	€ 3.148,73
Risorse stabili	€ 340.131,41
Tetto Legge Madia (36 unità)	€ 297.575,22
Riduzione	-€ 33.063,98
RISORSE STABILI ANNO 2023	€ 307.067,43
Di cui:	
Di cui:Indennità posizione e risultato a PO/AP comprensiva di intennità ex 8° q.f. (Fondo 2018 € 140.456,07)	€ 132.825,00
Unico Importo Consolidato al netto delle somme a carico della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	€ 174.242,43
Risorse variabili - art. 67 comma 3 CCNL 2016-2018	
Una tantum art. 79 comma 5 CCNL 2019-2021 - anno 2021	€ 2.704,00
Una tantum art. 79 comma 5 CCNL 2019-2021 - anno 2022	€ 2.704,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 5.408,00
RISORSE STABILI + VARIABILI 2023	€ 312.475,43
IUC+Risorse variabili	€ 179.650,43
Fondo lavoro straordinario	€ 12.170,40
Riduzione Fondo lavoro straordinario	-€ 1.217,04
Totale Fondo lavoro straordinario 2023	€ 10.953,36
* poste escluse dal tetto Madia	

Allegato alla determinazione n. 33 del 10 febbraio 2023

Oggetto: **Costituzione del fondo risorse decentrate 2023 e del fondo straordinario 2023 del comparto.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Direttore
Responsabile *ad interim*
dell'Area Amministrazione e Supporto
alla Regolazione
Vito Belladonna
(*documento firmato digitalmente*)

Data di esecutività
Bologna, 10 febbraio 2023