

DETERMINAZIONE n. 203 del 28 luglio 2022

Direzione

**Oggetto: Conferimento incarico di posizione organizzativa dell'Area Direzione dal
01.08.2022 al 31.01.2024.**

IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*” che, con decorrenza 1 gennaio 2012, istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR, di seguito denominata “Agenzia”), che esercita le proprie funzioni per l’intero ambito territoriale regionale;
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012;
- il *Regolamento di contabilità*, approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- la deliberazione n. 63 del 27 settembre 2017, con cui il Consiglio d’Ambito ha nominato il sottoscritto Ing. Vito Belladonna quale Direttore di Atersir per anni 5 (cinque) a decorrere dal 1 ottobre 2017, ai sensi dell’art. 11, comma 2, della L.R. n. 23/2011;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015 di approvazione dell’organigramma e del funzionigramma dell’Agenzia;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di modifica del macroorganigramma dell’Agenzia e di individuazione di un periodo transitorio per giungere alla piena operatività dello stesso;
- la propria determinazione n. 198 del 26 luglio 2022, di approvazione delle modifiche al funzionigramma dell’Agenzia per il periodo provvisorio individuato dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022 e di pesatura delle posizioni organizzative;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 41 del 29 maggio 2018, con la quale si approvava il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* (cd. SMIVAP) dell’Agenzia, come da ultimo aggiornato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 73 del 21 dicembre 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 20 dicembre 2021 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e successive variazioni;
- le proprie determinazioni n. 1 del 5 gennaio 2022, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 – Assegnazione risorse finanziarie*” e n. 45 del 25 febbraio 2022 “*Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Approvazione parte Obiettivi*”;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali attualmente vigente;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

richiamate:

- la propria determinazione n. 76 del 22 maggio 2019, con la quale è stato approvato il *Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa*, ai sensi dei vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali, e contestualmente sono state istituite e pesate le posizioni organizzative dell’Agenzia per il triennio 2019 – 2022;
- la nota registrata al PG.AT/2019/00005062 del 20 maggio 2022 con la quale, in base al *Regolamento* approvato con la citata determinazione n. 76/2019 sono stati invitati tutti i dipendenti in servizio presso l’Agenzia, inquadrati in categoria D, a presentare il proprio *curriculum vitae* aggiornato ai fini del conferimento delle posizioni organizzative;
- la propria determinazione n. 198 del 26 luglio 2022, relativa alla pesatura delle posizioni organizzative dal funzionigramma dell’Agenzia per il periodo provvisorio individuato dalla deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 72 del 18 luglio 2022;

evidenziato che i dipendenti in servizio presso la Direzione sono stati valutati sulla base:

- dei requisiti minimi di accesso agli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 2 del *Regolamento*;
- della coerenza del *curriculum* e/o dei documenti contenuti nel fascicolo personale di ciascuno con le posizioni istituite, avuto riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite, individuando per ciascuna posizione istituita il dipendente assegnatario sulla base delle valutazioni di seguito sintetizzate, in coerenza con l'art. 3 del "*Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa*" approvato con determina del Direttore n. 76 del 22 maggio 2019:
 - **Segreteria di direzione e segreteria Organi** – Assegnatario **Sig.ra ELISABETTA MONTANARI**

MOTIVAZIONE La collaboratrice detiene le competenze e le attitudini necessarie alla copertura del ruolo, unite alla versatilità e disponibilità peculiari della funzione, maturate attraverso esperienza ultraventennale, partecipazione a formazione e training on the job, resosi necessario in molte situazioni

ritenuto pertanto procedere, in esito al processo valutativo effettuato, conferendo l'incarico di posizione organizzativa così come indicato nel dispositivo del presente atto;

precisato che la retribuzione di risultato sarà assegnata, sulla base dell'esito della valutazione annualmente compiuta, secondo quanto disposto dal CCDI vigente, nonché dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance* dell'Agenzia;

visto il valore complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di posizione organizzativa, nell'ambito del Fondo risorse decentrate del personale del comparto, previsto nei capitoli di gestione del personale;

ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000;

valutato che il sottoscritto non si trova in alcuna condizione di potenziale o effettivo conflitto di interesse, né risultano altre cause ostative all'emanazione del presente atto relativamente alla tutela della trasparenza e alla prevenzione della corruzione;

D E T E R M I N A

1. di conferire, per quanto in premessa esposto, a decorrere dal 1 agosto 2022 e sino al 31 gennaio 2024, fatte salve eventuali ulteriori modifiche organizzative legate al perfezionamento ed alla effettività della macro-organizzazione dell'Agenzia, l'incarico di posizione organizzativa, e relativa valorizzazione economica in applicazione dei criteri di pesatura di cui all'*Allegato C* della determinazione del Direttore n. 198 del 26 luglio 2022, come indicato nella seguente tabella:

AREA DIREZIONE

| Posizione organizzativa | | Pesatura | Valore economico correlato | Assegnatario |
|-------------------------|-------------------------|----------|----------------------------|-----------------------------------|
| Responsabile | Segreteria di direzione | 76,67 | 9.000 euro | Sig.ra Elisabetta Montanari |

affidando al suddetto dipendente le funzioni specifiche come meglio dettagliato nell'*Allegato A* della determinazione n. 198/2022, nonché gli obiettivi che verranno assegnati in base all'attuale *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* dell'Agenzia;

2. di trasmettere il presente provvedimento all'interessata ed agli uffici di competenza per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Direttore
Ing. Vito Belladonna
(documento firmato digitalmente)

Allegato alla determinazione n. 203 del 28 luglio 2022

Oggetto: **Conferimento incarico di posizione organizzativa dell'Area Direzione dal 01.08.2022 al 31.01.2024.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività
Bologna, **XX** luglio 2022