

DETERMINAZIONE n. 173 del 10 giugno 2022
Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione

Oggetto: Liquidazione differenziazione premio individuale di produttività 2021 ai sensi dell'art. 69 CCNL 2018 e dell'art. 6 CDI 2018/2020

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L.R. 23/12/2011, n. 23 e ss.mm.ii., recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*” che, con decorrenza 1° gennaio 2012, istituisce l’Agenzia territoriale dell’Emilia-Romagna per i servizi idrici e rifiuti (ATERSIR);
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 14 maggio 2012 e ss.mm.ii.;
- il *Regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi*, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 17 del 27 aprile 2020;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 4 del 14 aprile 2015, di approvazione dell’organigramma e del funzionigramma dell’Agenzia;
- la determinazione n. 31 del 27 febbraio 2018, con la quale il Direttore dell’Agenzia ha conferito alla scrivente l’incarico di dirigente dell’Area Amministrazione e Supporto alla Regolazione;
- il *Regolamento di contabilità* approvato con deliberazione di Consiglio d’Ambito n. 109 del 20 dicembre 2017;
- l’art. 183, commi 7 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento degli EE.LL.;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 74 del 20 dicembre 2021, di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 e successive variazioni e del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- le determinazioni del Direttore n. 1 del 5 gennaio 2022, “*Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2022-2024 – Assegnazione risorse finanziarie*”, e n. 45 del 25 febbraio 2022, “*Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 – Approvazione parte Obiettivi*”;
- la deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 41 del 29 maggio 2018, con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Agenzia, e successive modifiche;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali attualmente vigente;
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

richiamati:

- il valore complessivo del Fondo per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto, previsto nei capitoli di gestione del personale, definito con propria determinazione n. 266 del 17 dicembre 2021;
- la nota acquisita agli atti con PG.AT/2022/4542 del 6 maggio 2022 dell’Organismo Interno di Valutazione (OIV) dell’Agenzia con cui valida la relazione sulla performance dell’Agenzia per l’anno 2021;
- la determinazione n. 115 del 18 maggio 2022 con la quale si è provveduto alla liquidazione della produttività al personale dipendente per l’anno 2021 dalla quale si evince che il valore medio degli importi di produttività riconosciute per il 2021 ai dipendenti del comparto è di 2.626,36 euro;
- il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 11 dicembre 2018 in applicazione del CCNL vigente del comparto Funzioni Locali per la regolamentazione degli istituti relativi al trattamento economico accessorio per gli anni 2018-2020;
- l’accordo sull’utilizzo del Fondo anno 2021 sottoscritto in data 23 dicembre 2021 che prevede una quota complessiva destinata alla differenziazione del premio di produttività per l’anno

- 2021 e che tale quota è da verificarsi a consuntivo sulla base della spesa effettiva sostenuta dall'Agencia per le voci fisse;
- le note, conservate agli atti, con le quali ogni dirigente ha individuato, per la propria Area, gli importi ed i dipendenti assegnatari del premio di differenziazione individuale in esito al percorso di valutazione delle prestazioni per l'anno 2021;

ritenuto, sulla base delle comunicazioni pervenute da ciascun dirigente, di attribuire a ciascun dipendente coinvolto le quote incentivanti di differenziazione del premio individuale, come da tabella di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

ritenuto, altresì, che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestarne la regolarità e la correttezza, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di procedere, nel rispetto del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto con le OO.SS. il 11 dicembre 2018, alla liquidazione delle quote incentivanti riservate alla differenziazione del premio individuale come indicato nella tabella di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, per un totale di € 2.363,70 oltre ad oneri riflessi;
2. di dare atto che la spesa di cui al punto 1. che precede è stata imputata a carico dell'esercizio finanziario 2021 del bilancio di previsione 2021-2023;
3. di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto;
4. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza per gli adempimenti conseguenti.

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Allegato 1

Premio differenziazione personale del comparto anno 2021

Area	Dipendente	Valore di differenziazione del premio individuale €
Servizio Idrico Integrato	Casadei Benedetta	787,90
Servizio Gestione Rifiuti	Livi Francesco	787,90
Servizio Amministrazione e supporto alla regolazione	Sedita Elisa	787,90
TOTALE		2.363,70

Allegato alla determinazione n. 173 del 10 giugno 2022

Oggetto: **Liquidazione differenziazione premio individuale di produttività 2021 ai sensi dell'art. 69 CCNL 2018 e dell'art. 6 CDI 2018/2020**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Dirigente
Area Amministrazione
e Supporto alla Regolazione
Dott.ssa Elena Azzaroli
(documento firmato digitalmente)

Data di esecutività
Bologna, 10 giugno 2022