

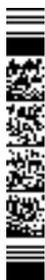
CAMB/2024/39 del 17/04/2024

**AGENZIA TERRITORIALE DELL'EMILIA ROMAGNA PER I SERVIZI IDRICI E RIFIUTI
AREA AMMINISTRAZIONE E GESTIONE RISORSE**

CONSIGLIO D'AMBITO

**OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E CONFERMA
DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLA DIRIGENZA
DELL'AGENZIA 2024.**

**IL PRESIDENTE
Francesca Lucchi**



CONSIGLIO D'AMBITO

Il giorno mercoledì 17 aprile 2024 alle ore 14:30, il Consiglio d'Ambito si è riunito modalità videoconferenza.

Sono presenti i Sig.ri:

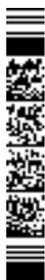
N	RAPPRESENTANTE	CONSIGLIO LOCALE DI APPARTENENZA	CARICA	PRESENTE (P) ASSENTE (A)
1.	Lucchi Francesca	Forlì Cesena	Presidente	P
2.	Balboni Alessandro	Ferrara	Consigliere	P
3.	Bongiorni Matteo	Piacenza	Consigliere	P
4.	De Franco Lanfranco	Reggio Emilia	Consigliere	P
5.	Gargano Giovanni	Modena	Consigliere	A
6.	Montini Anna	Rimini	Consigliere	P
7.	Muzic Claudia	Bologna	Consigliere	P
8.	Pula Paola	Ravenna	Consigliere	P
9.	Spina Aldo	Parma	Consigliere	P

OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E CONFERMA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLA DIRIGENZA DELL'AGENZIA 2024.

Il Presidente Francesca Lucchi assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando il Consiglio a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Visti:

- la L.R. 23 dicembre 2011, n. 23 e ss.mm.ii. recante “*Norme di organizzazione territoriale delle funzioni relative ai servizi pubblici locali dell’ambiente*”;
- lo Statuto dell’Agenzia, approvato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 5 del 11 maggio 2012 e aggiornato con deliberazione del Consiglio d’Ambito n. 43 del 24 maggio 2019;
- il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* dell’Agenzia, approvato con



deliberazione del Consiglio d'Ambito n.17 del 27 aprile 2020;

- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 72 del 18 luglio 2022, di ridefinizione della macro struttura organizzativa dell'Agenzia, così come modificata dalla deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 74 del 26 luglio 2023;
- il CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022 per il triennio 2019-2021;
- il CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali, sottoscritto in data 17 dicembre 2020 per il triennio 2016-2018;
- la deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 86 del 27 settembre 2023, con la quale è stata modificata la composizione della Delegazione di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa del personale del comparto e dell'area della dirigenza dell'Agenzia, inizialmente nominata con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 110/2022 e modificata in prima istanza con deliberazione n. 3/2023;
- l'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, e che la contrattazione collettiva integrativa debba assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori per l'anno di riferimento;
- l'art. 46, comma 4, del CCNL Area Dirigenza, che prevede la contrattazione integrativa per tutti gli Enti con almeno 3 dirigenti;

dato atto che:

- spetta all'organo politico di governo dell'Ente formulare alla delegazione di parte datoriale gli obiettivi e le priorità di intervento da realizzare con il nuovo Contratto integrativo, al fine di assicurare una migliore realizzazione del programma di mandato nonché degli obiettivi definiti nel PIAO dell'Agenzia;
- sono stati quantificati i Fondi delle risorse decentrate per l'esercizio 2024 con determinazioni nn. 11 e 12 del 2024 rispettivamente per la dirigenza e per il personale del comparto;
- il Contratto integrativo del personale dirigente è stato sottoscritto per il triennio 2022-2024 in data 22/12/2022 e attualmente non necessita di modifiche e verrà rinnovato in seguito alla sottoscrizione del nuovo contratto nazionale;

preso atto che l'*iter* finalizzato alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo per l'esercizio 2024 per il personale di comparto viene avviato con il presente atto e comprende, in ordine cronologico:



- la definizione delle presenti linee guida;
- la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto integrativo e accordo sull'utilizzo del Fondo 2024 per il personale del comparto;
- l'atto del Presidente dell'Agenzia con cui la delegazione datoriale viene autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo, previo rilascio del parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001;
- la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo anno 2024 per il personale del comparto;

ritenuto pertanto di conferire alla delegazione datoriale gli obiettivi meglio specificati nel dispositivo del presente atto;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;
con voti favorevoli e unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di conferire alla delegazione datoriale, per le motivazioni espresse in narrativa, l'obiettivo di pervenire entro l'anno corrente alla sottoscrizione con le OO.SS. e le R.S.U.:
 - a. del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente per l'annualità 2024, relativo all'applicazione del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 sull'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
 - b. di eventuali modifiche e integrazioni del CCI 2023-2025 (personale del comparto), adottando tutti gli strumenti in grado di facilitare il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;
2. di conferire altresì alla delegazione datoriale i seguenti obiettivi da conseguire nell'ambito della costituzione del Fondo incentivante del personale e della contrattazione per l'anno 2024:
 - a. implementare il Fondo incentivanti con le risorse variabili relative alle somme residue dell'esercizio precedente con riferimento al Fondo incentivante e al Fondo per lavoro straordinario, come previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché, ove possibile, implementare il Fondo con ulteriori risorse variabili compatibilmente con la capacità annuale di spesa del bilancio e nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalle vigenti norme in materia;
 - b. definire criteri sempre più efficaci per riconoscere e differenziare il merito, l'impegno e la crescita professionale del personale quali presupposti indispensabili per

- migliorare le prestazioni dell'Ente in termini di maggiore e migliore produttività e qualità dei servizi, nel rispetto dei limiti e delle disponibilità del Fondo incentivante, adeguando a tal fine anche il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni;
- c. valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'Ente nel suo complesso, ai singoli servizi, nonché al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;
 - d. con riferimento alla tematica del *welfare*, tendere al mantenimento e, ove possibile, all'integrazione degli strumenti e delle risorse già destinate nell'esercizio precedente;
 - e. proseguire il lavoro intrapreso di crescita e consolidamento dell'Agenzia, anche attraverso strumenti che inneschino un processo di fidelizzazione dei dipendenti;
3. di confermare quanto già previsto nel Contratto Collettivo Integrativo della dirigenza 2022-2024;
 4. di dare mandato al Presidente della delegazione datoriale di avviare con immediatezza le trattative con le RSU e le OO.SS. al fine di pervenire alla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo del comparto;
 5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici di competenza, alla RSU e alle OO.SS. territoriali per gli adempimenti connessi e conseguenti.



PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

PROPOSTA DI DELIBERA DI CONSIGLIO D'AMBITO N° 46 / 2024

OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO E CONFERMA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLA DIRIGENZA DELL'AGENZIA 2024.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DI AREA
Firmato digitalmente da Ifigenia Leone

Bologna, 16/04/2024



Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Francesca Lucchi
Firmato digitalmente

Il Segretario verbalizzante
Elisabetta Montanari
Firmato digitalmente

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La suestesa deliberazione:

ai sensi dell'art. 124, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi (come da attestazione).

Bologna, 22/04/2024

